

försöker få till stånd ökad förståelse mellan olika grupper är bakåtsträvare. Jag tror vidare, att det är viktigt för en företagsledning, att hjälpa personalen på alla nivåer att få det hela att fungera. Det är orimligt att begära, att en person som huvudsakligast sysslat med en viss detalj av företagets verksamhet och kanske har ett mycket rutinbetonat arbete, utan hjälp och förståelse från företagsledningens sida skall kunna fungera såsom medhjälpare och rådgivare i de problem av varierande slag, som alltid uppstår.

Om vi ser på ett normalföretag idag så består det av olika intressegrupper. Vi har först ägareintresset - dvs. de personer, som från början riskerat visst kapital för att det hela skulle komma igång. Så har vi långivarna, som kan vara bank, stat eller annan. En annan grupp är leverantörer, som tillhandahåller råvaror och som även riskerar kapital genom kreditgivning, och sist men icke minst har vi alla de personer, som på olika nivåer arbetar i företaget. Dessa har behov av att känna trygghet och även ha känslan av gemenskap, uppskattning och av att man fyller en meningsfylld funktion. Inget företag kan fungera utan att alla nämnda grupper samverkar och har förtroende för varandra. Först då kan vi gemensamt fullgöra våra skyldigheter mot varandra, mot våra familjer och mot samhället.

Beddy tycker att det verkar "som om ingen från företagsledningen på Kinnasand har tid att ägna några minuter av arbetsdagen till att gå ut på jobbet och prata med arbetarna, kanske inte bara om arbetet utan även ett rent kamratligt samtal". Det är väl så, att alla av oss har fullt upp att göra, var och en med sin syssla, så att vi, under arbetstid, inte ägnar oss så mycket åt varandra. Det hela kan kanske jämföras med äktenskapet. Sedan man väl är gift och sammansvetsad så springer åtminstone inte genomsnittsmannen varje dag och uppvaktar sin kvinna, såsom han gjorde under "friarperioden". Båda ägnar sig gemensamt åt familjens bästa - uppskattning och samhörighet finns där, kanske utan att man direkt talar om det. Likadant hoppas vi det är inom Kinnasand. Vi kan alla prata med varandra, och det existerar inga gränser mellan olika grupper. De kunder - framförallt de utländska - som besöker oss, är alltid "imponerade" över den kamratliga gemenskap, som tycks råda. Den bästa tryggheten för en var är väl att veta, att alla arbetar fullt för att vi, trots alla svårigheter, med tillförsikt skall kunna möta framtiden. Även om detta skulle innebära att vi inte har så mycket tid till "vardags- och väderprat".

Beddy tar även upp informationen hos Kinnasand. Jag håller med om att ett arbete blir intressantare, om man vet vad man sysslar med, och om man vet vad det enskilda arbetet betyder för helheten. Av konkurrens och andra