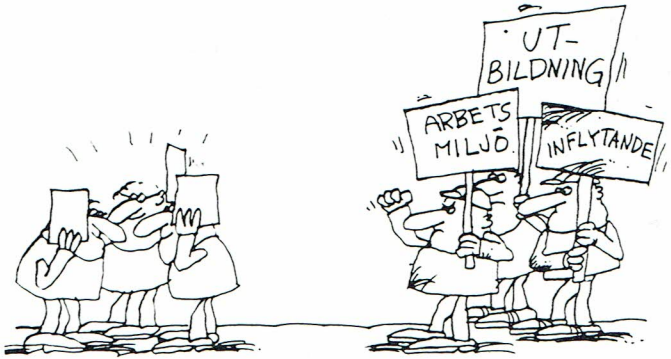


Facket informerar



”Förändra din arbetsplats”

Vi från fackklubben kommer inom kort att starta en diskussionsgrupp/grupper, på de olika avdelningarna inom företaget. Diskussionsmaterialet består av ett häfte som kommer att delas ut till varje medlem som vill vara med i dessa grupper. Nu kan vi inte bedriva verksamheten under arbetstid, utan måste göra det efter arbetstidens slut. Men vi hoppas att inte detta skall hindra någon från att delta i någon diskussionsgrupp.

Syftet med dessa grupper är att medlemmarna skall komma med synpunkter på bl a om hur vi skall bedriva det fackliga arbetet inom företaget, hur stort medinflytande vi skall ha i

företaget, dessutom kan vi som medlemmar komma med förslag hur vi kan förändra arbetsplatsen, om vi tycker något är fel.

De fackligt förtroendevalda skall under våren läsa en studiecirkel som heter ”Från samråd till medbestämmande”, detta skall läsas på betald arbetstid enligt förtroendemannalagen. Cirkeln handlar om den nya medbestämmandelagen som trädde i kraft den 1/1 1977.

Mer information kommer att lämnas på nästa klubbmöte i början av april. Alla medlemmar är välkomna att besöka oss på fackets kontor alla dagar 13.30–14.30 utom fredag.

Styrelsen Kinnasands Fackklubb

Skyddssamariter



Skyddskommitten vid textilfabriken har i samråd med fackklubben och företaget utsett Lars Ekholm, Ella Levinsson och Bror Carlsson till skyddssamariter. De två förstnämnda arbetar på var sitt skift och Bror Carlsson arbetar dagtid.

Det är skyddssamaritens uppgift att hjälpa till med omplåstring och annat vid eventuella olycksfall men också att se till, att alla sjukvårdslådor fylls på.

Företaget har för att underlätta samariternas arbete iordningsställt ett sjukvårdsrum med vilbrits, tvättställ, förvaringskåp, ”akutskåp” o s v.

I rummet kan man ge ”första hjälpen” vid ett eventuellt olycksfall och samariterna kan där förvara en buffert av sjukvårdsmaterial.

Till rummet äger normalt endast samarit tillträde. Detta är viktigt eftersom i annat fall det lätt blir nedsmutsat eller i oordning.

Gunnar Elvind.

Den gamle ungarlen har med möda och svett sytt i en knapp i sina byxor och utbrister lättad:

– Så där ja, nu har man sparat in en kärring igen.

Arbetskydd och miljö



Vi har tidigare i denna tidning informerat om åtgärder som vidtagits för att förbättra arbetsmiljön. Den gången hade vi bl a en stor sak att informera om, nämligen klimatanläggningen i väveriet.

Men bättre arbetsmiljö erhåller man inte bara genom att installera stora dyra anläggningar, utan oftare genom att vidtaga många små åtgärder. Åtgärder som tillsammans kan vara mycket viktiga för att nå bättre miljö och färre olycksfallsrisker. Alla kan

också medverka i detta arbete. Att själv hålla ordning på den egna arbetsplatsen och att medverka till att det är prydligt i matsal, pausrum, omklädningsrum och på toaletter borde vara självklart. Tyvärr så är det nog inte alltid fallet. Den enskilde kan också genom att framföra förslag till skyddskommittens medlemmar ge bidrag till en bättre miljö.

För att ge läsaren en uppfattning om vad vi menar, skall vi ge några exempel på förslag som skyddskommittens åtgärdat:

- Ångrör har isolerats för att förhindra brännskador.
- Tvättställ har installerats vid dress och spannam, så man kan tvätta händerna efter att ha hanterat kemikalier.

- Skyddshjälmarna har anskaffats till verkstadspersonal.
- Termostater har installerats på samtliga duschar i omklädningsrummen. o s v.

Tänk efter, och ge oss impulser och ideer till förbättringar, så kan vi i skyddskommitten bättre utföra vårt viktiga arbete. Vi lovar att i fortsättningen efter varje skyddskommittesammanträde sätta upp vårt protokoll på anslagstavlor, så att Ni vet vad vi diskuterat och vilka åtgärder vi beslutat.

Skyddskommitten