

HORREDS MÖBELINDUSTRI AB AB

Så lockar Horreds Möbelindustri nytt folk

GOD ARBETSMILJÖ — HÖGRE STATUS

Vi har haft svårt att få tag på arbetskraft. Under några år tappade vi till och med folk. Men nu går det bättre.

— Det är viktigt att de som arbetar i produktionen får bättre status. Att de känner att de gör ett viktigt jobb.

— Då tror jag också att ungdomen i större omfattning kommer att söka sig till den tillverkande industrin, säger Alf Johansson, VD för Horreds Möbelindustri.



Företagen satsade på ungdomen

Näringslivsvecka med Öppna Hus

Veckan 17-22 oktober var det näringslivsvecka i Marks kommun. Denna arrangerades av SAF under temat "Mark - en bygd att spinna på".

Avsikten var att företagen skulle visa upp sig för allmänheten, kanske främst för ungdomarna. "Gräset är ju inte alltid grönare på andra sidan staketet" när de slutat skolan.

De olika företag som var representerade hade utställningar i Tygrikeshallen och en del företag höll "Öppet Hus".

Horreds bidrog med en monter inredd med vår serie Flexi i vitt, samt två Pampas stolar, en röd och en grön - företagets färger är ju vitt, rött och grönt!

Artiklar

I den speciella tidning som gavs ut under näringslivs-

veckan fanns bidrag från de företag som representerades. Bl a kunde man hitta Horreds annons som berättade att Horreds är ett halvsekel gammalt företag och som i huvudsak tillverkar planmöbler. Fabriken är den största på orten och grundades 1936 av Sven Johansson. Företaget ingår nu i Polaratorkoncernen, med Alf Johansson som VD. Paradis Sängar och Stjernmöbler i Herrljunga är två nya företag i Polarator och



Horreds Peter Jiseborn satsar gärna också på de riktigt unga i Tygrikeshallens monter.

som skall utvecklas under Horreds

Miljö och status

Samtidigt passade vi på att i en annan artikel med rubriken "God arbetsmiljö - högre status" - berätta lite om företaget och dess policy för sina anställda. I korthet handlade artikeln om att få personalen att trivas genom rena och snyg-

ga arbetskläder, fräscha nya maskiner, trevliga lunchrum och övriga personalutrymmen. En målsättning är också att, så långt det går, undvika tunga lyft.

Detta är en del av den policy med vilken Horreds skall behålla och vidareutveckla den goda personalandan

Christel

NYANSTÄLLNINGAR

Redan i år har Horreds anställt 10 personer. Med den utveckling som vi nu har kommer vi att öka produktionen ytterligare, vilket innebär fler nyanställningar. Horreds anställer gärna ungdomar, men vill då helst att de har gått verkstadsteknisk eller träteknisk linje.