



INFORMATIONSBLAD FÖR MEDARBETARE I KINNASAND - FÖRETAGEN

## Vi måste ligga före våra konkurrenter

NU HAR 1991 till största delen passerat. Det har varit ett år präglad av upp- och nedgångar. Nationalräkenskaperna visar tydligt att Sveriges ekonomi är inne i en allvarlig avmattningfas. Den privata konsumtionen hade visserligen en tillfällig uppgång, men har åter mattats av under hösten och vintern.

VIKTIGA faktorer för en fortsatt återhållsam utveckling av konsumtionen är en ökad sparbenägenhet, en avsevärt dämpad inflationstakt och den förväntade snabba ökningen av arbetslösheten. Industrisektorns sysselsättning faller dramatiskt och mot slutet av 1992 beräknas antalet sysselsatta inom industrin vara 200 000 färre än 1989. Det skulle betyda en öppen arbetslöshet på uppemot 6 procent vid årsskiftet 92/93.

ORDERINGÅNGEN för den tillverkande industrin har krympt med en femtedel på ett och ett halvt år. De tidigare förväntningarna om en exportökning kring 4 procent har förbytts i att en minskning noterats. Ingen stimulans är heller att vänta från hemmamarknaden, eftersom varken privat konsumtion eller investeringar väntas öka under de närmaste 12-18 månaderna.

DE SENASTE konjunkturrapporterna är alltså en dyster läsning. Den bedömning av marknadsläget inför hösten som vi på Kinnasand gjorde i mars 91 besannades tyvärr genom en alltför låg orderingsång.

VÅR MÖJLIGHET att möta denna utveckling ligger i att i alla lägen kämpa för att ta hem order. Vi måste söka upp möjligheterna, ligga före konkurrenterna, kunna erbjuda mer kreativa lösningar, förkorta leveranstiderna, förbättra kvaliteten. Allt detta är faktorer som vi alla i Kinnasand tillsammans kan påverka.

ARBETET med att genomföra en ny arbetsorganisation i företaget har nu börjat. Ett av skälen till denna förändring är att också Kinnasand vill

bli mer tidsinriktat. De flesta företag som gjort en sådan anpassning av verksamheten utnyttjar lagarbete.

VARJE tillverkningsprocess bildar egentligen en naturlig bas för lagarbete. I ett sådant lagsystem kan också underleverantörer ingå. Det är utifrån den grundsynen som den nya arbetsorganisationen skall ses.

VARFÖR är det då så viktigt att bli ett tidsanpassat företag? Undersökningar visar att företag med denna inriktning kommer att ha tre gånger så hög tillväxttakt som sina konkurrenter och en dubbelt så hög lönsamhet. Här har vi en av våra tillväxtpotentialer. Kinnasand är ett relativt litet företag med korta beslutsvägar och med medarbetare som känner sina ansvarsområden samtidigt som de ser och förstår helheten.

DÄRTILL kommer möjligheten att förkorta produktutvecklingscykeln genom utnyttjande av moderna hjälpmedel, exempelvis CAD. En annan och angelägen del av den nödvändiga förändringsprocessen är givetvis vårt arbete med att finna nya vägar ut till marknaden.

DET HELT avgörande är ändå att vi kan skapa produkter och erbjuda tjänster som marknaden är beredd att köpa - och som är bättre än konkurrenternas.

EFTER ETT ÅR fyllt av omställningar inom vår organisation, vill jag tacka Er alla för att Ni visat en sådan god vilja till samarbete när det gällt att genomföra de förändringar, som varit nödvändiga och som skall leda till att vårt företag blir lönsamt och därmed en bra och duktig leverantör - men också en stimulerande arbetsplats.

TILL ER ALLA önskar jag nu en riktigt skön och avkopplande Jul tillsammans med Era familjer samt ett Gott Nytt År!

*Kjell-Åke*